



NACHHALTIGKEITSBERICHT

Inhalt

Soziale Nachhaltigkeit	1
Mitarbeiter	1
Soziales Engagement.....	2
Ökonomische Nachhaltigkeit	3
Führungskultur	3
Ökologische Nachhaltigkeit	5
Umweltmanagement	5
Kontaktinformationen	7

Soziale Nachhaltigkeit

MITARBEITER

Unter Nachhaltigkeit verstehen wir den Erhalt des Leistungspotentials und die Förderung der Talente unserer Mitarbeiter. Bildung ermöglicht unser volles Potential entfalten zu können. Unsere Mitarbeiter sind das wichtigste Gut und zugleich unser stärkster Wettbewerbsvorteil.

Die isacon AG unterstützt ihre Mitarbeiter, indem sie zahlreiche individuell zugeschnittene Weiterbildungsmöglichkeiten, auch über eine firmeneigene Akademie, die „iCademy“, anbietet. Wir offerieren unseren Angestellten eine betriebliche Altersvorsorge, um sich im Ruhestand nicht nur auf die gesetzliche Rente verlassen zu müssen. Auf Wunsch richten wir für die Mitarbeiter/innen Zeitwertkonten ein.



Bei uns sind die Arbeitszeiten flexibel, sodass eine Vereinbarung von Beruf, Privatleben und Familie optimal realisierbar ist. Eine gesunde Work-Life-Balance ist uns wichtig, um die Arbeitskraft zu erhalten und zu stärken. Zudem bieten wir, wenn möglich, die Option vom Heimarbeitsplatz zu arbeiten.

Unseren Mitarbeitern im Ausland erleichtern wir den Karriereeinstieg in Deutschland. Wir beraten bei der Wohnungssuche, beteiligen uns an den entstandenen Umzugskosten und stehen bei Behördengängen zur Seite.

Die Gesundheit und Fitness unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Betriebliche Angebote zu Sport und Gesundheit tragen zur Zufriedenheit der Mitarbeiter bei und unterstützen damit unsere nachhaltige Unternehmensführung. Neben der Möglichkeit an Gesundheitsseminaren teilzunehmen, unterstützen wir unsere Belegschaft mit einem Zuschuss zur Mitgliedschaft in Sporteinrichtungen.



NACHHALTIGKEITSBERICHT

SOZIALES ENGAGEMENT

Die isacon AG engagiert sich für soziale Veränderungen in der Gesellschaft. Abgesehen von der Verantwortlichkeit in den eigenen Ressorts, setzen wir uns für einen positiven gesellschaftlichen Wandel ein.



Unsere Herzensangelegenheit:

Wir unterstützen das Kinderhospiz Sterntaler finanziell im Rahmen unserer jährlichen Weihnachtsaktion „Spenden statt Schenken“. Dabei informieren wir uns persönlich vor Ort über die Sorgen und Nöte sowie die nötigen Unterstützungsleistungen.

Die isacon AG legt einen Fokus auf die Entwicklungschancen von Kindern. Seit vielen Jahren unterstützen wir die Kinder-nothilfe und leisten somit einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensverhältnisse der benachteiligten Kinder. Über die Entwicklung unserer Patenkinder informieren wir uns regelmäßig.



Mit der regelmäßigen Teilnahme am „J.P.Morgan – Lauf“ fördern wir, neben der Gesundheit unserer Mitarbeiter, Sportprojekte für Menschen mit Behinderung. Zudem unterstützen wir gemeinnützige Vereine und soziale Einrichtungen wie z.B. Kindergärten, Sterbehospize und das Hilfsprojekt „Kinder unter dem Regenbogen“.

Darüber hinaus unterstützen wir regionale Sportvereine finanziell.

Ökonomische Nachhaltigkeit

FÜHRUNGSKULTUR

Einfallsvielfalt, Originalität und eine offene Feedbackkultur sind unsere fundamentalen Erfolgsfaktoren. Der offene Umgang miteinander und die direkte Ansprache von Themen untereinander ist uns wichtig. Unsere Unternehmensziele werden klar definiert und erläutert.



Unternehmenskennzahlen und Prognosen werden auf Firmenmeetings veröffentlicht. Wir pflegen eine transparente Vertriebspipeline und legen Opportunitäten den Mitarbeiter offen dar. Zweimal im Jahr führen wir eingehende Mitarbeitergespräche, um gemeinsam neue Perspektiven zu eruieren.

Die Sicherstellung des Kundenerfolgs durch dienstleistungsorientiertes und professionelles Handeln, eine transparente Unternehmensstruktur und die Förderung von Talenten, ermöglichen uns ein stetiges Wachstum. Wir befürworten ein Arbeitsklima, welches auf Vertrauen basiert und flache Hierarchien unterstützt. Wir fördern eine hohe Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter, gepaart mit einem Mindestmaß an formalen Regeln. Gegenseitiger Respekt und das Einbringen von Verbesserungsvorschlägen der Mitarbeiter sind bei uns eine Selbstverständlichkeit.

Der Integration neuer Mitarbeiter messen wir hohe Bedeutung zu, da ein gelungenes „Inplacement“ die Mitarbeiterzufriedenheit steigert, die Motivation und Leistungsfähigkeit erhöht sowie eine geringe Fluktuationsrate sicherstellt. Um den Teamgeist der isacon AG zu stärken, veranstalten wir regelmäßig Firmenmeetings für den gemeinschaftlichen fachlichen und persönlichen Austausch.



Darüber hinaus besteht für die Mitarbeiter die Möglichkeit, an regelmäßigen Telefonkonferenzen zu spezifischen Themen teilzunehmen und den firmeninternen Austausch zu fördern.

NACHHALTIGKEITSBERICHT

Unsere Mitarbeiter werden entsprechend ihren Tätigkeiten, Leistungen und ihrer Verantwortung honoriert. Da Loyalität die Basis für langjährige Zusammenarbeit ist, werden bei uns Mitarbeiter für ihre beständige Unternehmenszugehörigkeit geehrt und bonifiziert.

Wir schätzen alle Kollegen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft oder Religion. Die Mannigfaltigkeit unserer Mitarbeiter ist der Grundstein für erfolgreiches Handeln. Wir investieren in unser Team und somit in unsere gemeinsame Zukunft.



Ökologische Nachhaltigkeit

UMWELTMANAGEMENT

Umweltschutz versteht die isacon AG als eine der großen Herausforderungen unseres Zeitalters. Wir verfolgen das Ziel, unseren Energieverbrauch und unseren CO₂-Ausstoß auf ein Minimum zu senken. Unsere Mitarbeiter reisen priorisiert mit der Bahn und damit mit Ökostrom. Video-Konferenzen und Desktop-Sharing werden anstatt Präsenzbesprechungen verstärkt genutzt, um Reisen zu vermeiden. Zudem stellen wir unseren bewusst klein gehaltenen Fuhrpark sukzessive auf alternative Antriebsmethoden (Elektro, Hybrid) um.



Bei unseren Gebäuden und unserem Rechenzentrum setzen wir auf erneuerbare Energiequellen. Unsere Server sind zu 99% virtuell, sodass auch hier die Energieeffizienz gesteigert wird. Durch unsere Investition in erneuerbare Energien leisten wir einen Beitrag zur Senkung unserer Umweltauswirkungen und unterstützen somit einen nachhaltigeren Energiemarkt.

Wir achten darauf, unseren Papierverbrauch auf ein Minimum zu reduzieren und fördern das papierlose Büro. Wenn es notwendig ist, verwenden wir recyceltes Papier. Alle Mitarbeiter sind mit Smartphone und Laptop ausgestattet. Von diesen Geräten kann permanent auf eine zentrale Datenablage zugegriffen werden. So können relevante Dokumente jederzeit digital präsentiert oder bearbeitet werden und müssen nicht ausgedruckt werden.

Wir verzichten auf Werbebroschüren in Papierformat und nutzen stattdessen die vorhandenen digitalen Möglichkeiten zur Versendung und Präsentation unserer Dienstleistungen.

NACHHALTIGKEITSBERICHT

Durch eine konsequente Mülltrennung erhöhen wir die Recyclingquote. Wertvolle natürliche Ressourcen wie Wasser werden geschont.

Unser ökologisches Verhalten erwarten wir ebenso von unseren Lieferanten. Umweltschonende Hersteller und Lieferanten werden idealerweise bevorzugt.



Ein Nachhaltigkeitsmanagement-System angelehnt an die ISO-Norm 14001 ist auf den Weg gebracht und wird durch ständige Kontrollen geprüft und optimiert.

Kontaktinformationen

ACHIM BAUMGÄRTNER
VORSTAND



SASCHA JOZIC
VORSTAND



✉ Bergstraße 49, 69469 Weinheim

☎ +49 6201 / 259 65 - 0

📠 +49 6201 / 259 65 -11 09

🌐 www.isacon.com

@ info@isacon.com